



向陵広場

発行号 第38号
発行日 平成30年11月15日(木)
発行元 向陵編集校友会
責任者 伊藤有司(県商10回卒)

「海よ大地よありがとう」河合昭人氏 県商38回卒 (平成元年3月)



夢ある従業員



武蔵総本店(藤沢町)

とんかつ武蔵グループ 代表取締役社長

創業 1967年4月7日

業種 フードビジネス(和食)

[経営理念] 食を通して「夢」を実現する。

「武蔵の求める人財～人間創造企業として～

<一緒に武蔵グループを創っていく事のできる

人財を求めています。>

「武蔵の夢」働く従業員の最大の満足＝「夢の達成」

食の世界を天職とし、働くスタッフの夢を叶える事

が武蔵の夢です。1人ひとりが持つ目標は、みんな

の「課題」。 みんないい夢をみよう!

みんなで達成しよう!

『企業理念、こだわり、他社との違い』

「求める人財」武蔵グループは、学歴や特別な訓練をしたかどうかとか、過去の経歴にとらわれません。今までできないことがあったって、できるようになる努力をすればよいではないですか。私(社長)が

好きなアニメ「ドラゴンボール」の孫悟空のように、負けても負けてもまた修業をし、はい上がったときは以前よりも強くたくましくなっていればいいんです。「能力の開発」とは、チャンスにめぐり合い、何度もくじけ、何度もはい上がること。

それができる人を武蔵は望んでいます。

『武蔵のクレド(志)』

武蔵のクレドは、武蔵グループの根幹を成し、当グループの価値観と理念が結集されています。

「従業員への約束」

- 1、武蔵グループでは、お客様の喜びが私達の喜びと感じられる感謝と奉仕の心を持った人財が仲間だと考えます。
- 2、一人ひとりが、自主性、創造性を発揮し学び合い、やりがいの持てる職場環境を育みます。
- 3、仲間と職場のために、お互いが個性を尊重し合い、助け合い成長し、豊かな実りある自己実現を図ります。
- 4、お客様の満足を実現するために、私達が取り組もうと決意したことを阻むものは武蔵グループには何もありません。
- 5、武蔵グループではお客様へお約束したサービスを提供する上で紳士・淑女こそがもっとも大切な資源です。
- 6、信頼、誠実、尊敬、高潔、決意を原則とし、私たちは、個人と会社のためになるよう持てる才能を育成し、最大限に伸ばします。

7、多様性を尊重し、充実した生活を深め、個人のこころざしを実現し、武蔵・ミスティークを高める……
武蔵グループは、このような職場環境を育みます。

8、武蔵は働く従業員の夢を叶える人生のパートナーとして、共に成長し続けます。